

**Учебный центр
Белгородской региональной организации общественно-государственного
объединения «Всероссийское физкультурно-спортивное общество»
«Динамо»**

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

**УЦ БРООГО «ВФСО «Динамо»
на 2021-2026г.**

ПРИНЯТО
на заседании педагогического
совета УЦ БРООГО «ВФСО «Динамо»
Протокол № 2
от «01» апреля 2021 года

УТВЕРЖДАЮ
Председатель
БРООГО «ВФСО «Динамо»
ЦЕНТР
А.А. Марданов
«01» апреля 2021 года



**Программа развития УЦ БРООГО «ВФСО «Динамо»
на 2021-2026 г**

1. Паспорт программы развития:

1.	Полное наименование долгосрочной целевой программы	Программа развития УЦ БРООГО «ВФСО «Динамо» на 2021-2026 г (далее – Программа)
2.	Основание для разработки Программы (нормативно-правовые документы)	Разработка программы определена: 1) Необходимостью реализации требований Ф3 «Об образовании в РФ» к развитию системы дополнительного профессионального образования, направленного удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды. 2) Конституция Российской Федерации. 3) Национальной доктриной образования в Российской Федерации до 2025 года. 4) Устав УЦ БРООГО «ВФСО «Динамо». 5) Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы. 6) Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2026 года
3.	Разработчик программы	Учебный центр БРООГО «ВФСО «Динамо»
4.	Цели программы	1) Обеспечение условий для удовлетворения потребностей личности, общества и рынка труда города и региона в качественном дополнительном образовании. 2) Формирование гибкой, подотчетной системы непрерывного профессионального образования, развивающей человеческий потенциал, обеспечивающей текущие и перспективные потребности социально- экономического развития региона
5.	Основные направления организации деятельности	Программу образуют следующие приоритетные направления: – Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной,

		<p>консультационной и др.);</p> <ul style="list-style-type: none"> - Развитие корпоративной культуры учреждения; - психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиенто-ориентированность при предоставлении услуг; - Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников УЦ БРООГО «ВФСО «Динамо»; - Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения; - Развитие системы социального партнёрства.
6.	Сроки реализации программы	2021-2026 г
7.	Объем и источники финансирования	Средства, заработанные собственно УЦ БРООГО «ВФСО «Динамо» в рамках осуществления образовательной деятельности, проведение повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов, стажировок, курсов, семинаров, конференций, круглых столов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности.
8.	Потребители Услуг УЦ БРООГО «ВФСО «Динамо»	<ul style="list-style-type: none"> - частные лица; - юридические лица.
9.	Ожидаемые результаты реализации программы	<p>Обеспечение возможности получения качественного дополнительного образования.</p> <p>Создание оснований для позиционирования УЦ БРООГО «ВФСО «Динамо» в качестве образовательной организации, способной функционировать в современных условиях.</p> <p>Улучшение финансово-экономического состояния, повышение конкурентоспособности и т.д.</p>
10.	Исполнители основных мероприятий Программы	Учебный центр БРООГО «ВФСО «Динамо»
11.	Руководитель программы: фамилия, имя, отчество, должность, телефон	Марданов Азар Анатольевич, Врио председателя БРООГО «ВФСО «Динамо» +7 4722 266 361
12.	Система контроля хода выполнения программы	Текущий мониторинг процесса и результатов реализации программных мероприятий осуществляется руководителем Программы.

2. Краткая аннотация программы.

В соответствии со статьей 9 Закона РФ «Об образовании», данная программа является нормативно-управленческим документом УЦ БРООГО «ВФСО «Динамо». Она характеризует специфику развития современной парадигмы образования, в условиях постоянно расширяющегося образовательного пространства, меняющихся потребностей бизнеса и государства в соответствующих компетенциях. Программа развития – стратегический документ нашего учреждения, находящегося в инновационном режиме функционирования и жизнедеятельности, направлена на:

– Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);

– Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;

– Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников УЦ БРООГО «ВФСО «Динамо».

– Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;

– Развитие системы социального партнёрства.

Актуальность разработки Программы развития УЦ БРООГО «ВФСО «Динамо» обусловлена:

Современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования учредителей и контролирующих органов, Заказчика – потребителя образовательных услуг. Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

– согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);

– создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;

– создание механизмов для получения устойчивой прибыли;

– создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития УЦ БРООГО «ВФСО «Динамо» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа развития нашего учреждения имеет свои особенности:

– стратегический характер развития, акцентированный на ценностно-смысловые и функциональные свойства дополнительного образования как открытой системы;

– инновационную направленность, предоставляющую возможность обучающимся искать и находить формы образования, соответствующие творческой индивидуальности личности;

– ориентацию на получение качественно нового образовательного результата;

– опору на системно-деятельный подход и реализацию программ нового поколения;

– инновационную направленность в управленческой деятельности.

Таким образом к числу содержательных задач программы развития следует отнести:

– повышение общего профессионально-квалификационного уровня персонала

– развитие функциональных компетенций;

– обеспечение профессиональной эффективности, активности,

– заинтересованности персонала в проведении преобразований;

– повышение /развитие управленческих компетенций;

– повышение личной конкурентоспособности путем развития предпринимательских компетенций;

– формирование и развитие условий для личной и профессиональной реализаций личности;

– системная интеграция ресурсов образования, науки и производства как условие конкурентно-способности, усиление практической направленности обучения, командно-проектный подход.

– создание инновационных разработок и доведение их до уровня «готовых предприятий».

Данная программа рассчитана на реализацию в течение 5-и лет и разработана с учетом:

- осознания миссии УЦ БРООГО «ВФСО «Динамо» по удовлетворению спроса на образовательные услуги рынка, государства, социума, ресурсного обеспечения (материально - техническое, кадровое, финансовое, организационное, нормативно-правовое, научно-методическое, информационное);
- системы требований к качеству дополнительного образования;
- целей и содержания дополнительного образования региона;
- нормативно-правовой базы всех уровней, регулирующей отношения всех участников образовательной деятельности;
- инновационного режима жизнедеятельности УЦ БРООГО «ВФСО «Динамо».

3. Цели, задачи, этапы, сроки реализации программы.

Мероприятия программы:

- 1) Согласование интересов субъектов взаимодействия:

№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
	Разработка и обсуждение Программы развития	Сентябрь 2021	предложения в Программу согласование миссии организации	Дацков Ю.М. Подойма Л.Ю.
	Корректировка и утверждение	Октябрь 2021	принятие программы развития	Дацков Ю.М. Подойма Л.Ю.
	Контроль за реализацией Программы	По графику	оперативность учёта интересов сторон	Марданов А.А.

- 2) Разработка и реализация образовательных программ:

№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
	Совершенствование содержания и технологий образования	ежегодно	Разработка актуальных образовательных программ, внедрение современных технологий	Дацков Ю.М. Подойма Л.Ю.
	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	Увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образовательного	Дацков Ю.М. Подойма Л.Ю.

			процесса	
	Семинары для преподавателей	По необходимости	Повышение качества учебных занятий, мотивация преподавательской деятельности	Марданов А.А.
	Продвижение программ на рынке образовательных услуг	ежегодно	Увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образовательного процесса	Марданов А.А.

3) Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов:

№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
	Развитие учебно-материальной базы: организация библиотеки (в том числе и электронной)	2021-2025	Соответствие базы требованиям повышения привлекательности обучения в УЦ БРООГО «ВФСО «Динамо». Увеличение доходов от образовательной деятельности	Марданов А.А., гл.бухгалтер

4) Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры:

№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
	Анализ кадрового ресурса привлекаемых специалистов	До 01.03.2022	Предложения по улучшению кадрового ресурса, набор соответствующих специалистов	Марданов А.А.
	Доработка сайта организации	2021-2023	Доработка сайта	Юрьев Д.А.
	Разработка и внедрение системы мотивации, стимулирования персонала	2019-2021	Совершенствование Положения о премировании; использование механизмов морального поощрения	Марданов А.А.

5) Развитие системы социального партнёрства:

№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
	Участие в городских и областных мероприятиях, выставках, семинарах «круглых столов»	На протяжении действия программы	Продвижение на рынке образовательных услуг	Марданов А.А.
	Организация и проведение семинаров «круглых столов», конференций с привлечением представителей предприятий города и области	На протяжении действия программы	Укрепление положительного имиджа	Марданов А.А.

4. Управление реализацией программы. Система управления качеством.

График контрольных мероприятий:

№	Направление контроля	Сроки	Документ	Ответственные лица
	Анализ финансово-хозяйственной деятельности	Ежеквартально	Заключение	Марданов А.А., гл.бухгалтер
	Анализ качества образовательных услуг: - Качества образовательных программ - Качества учеб. занятий - Уровня обучаемости Удовлетворённости потребителя - Уровень привлекаемых преподавателей	Ежегодно	Анкетирование	Дацков Ю.М. Подойма Л.Ю.

5. Финансовое обеспечение программы.

- На выплату заработной платы сотрудникам УЦ БРООГО «ВФСО «Динамо» - не более 70% от общего дохода;
- на развитие учебно-материальной базы - не менее 10 % от общего дохода.

6. Ожидаемые результаты

- Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров);
- Расширение перечня реализуемых образовательных программ;
- Увеличение количества слушателей;
- Увеличение доли доходов от образовательной деятельности;
- Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг;
- Внедрение эффективных современных образовательных технологий;
- Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам;
- Укрепление деловой репутации УЦ БРООГО «ВФСО «Динамо» на рынке образовательных услуг
- Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата;
- Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития УЦ БРООГО «ВФСО «Динамо» как учреждения дополнительного профессионального образования.